

Wat hebben we gedaan?

Cultuur



- College van Bestuur (CvB) in gesprek met medewerkers en studenten.
- CvB en Bestuursberaad hebben een integriteitstraining gevolgd.
- Bespreking jaarverslagen van vertrouwenspersonen en ombudsfunctionarissen met CvB, Groepsraad, Directeurenteam en VGWM-commissie.
- Vele (decentrale) activiteiten bij faculteiten en directies.
- Sociale veiligheid op agenda alle voorjaarsoverleggen met faculteiten en Qtech.
- Gesprekken minister OCW met RvT

Structuur



- Medio juni is een (externe) manager Integrity Office a.i. gestart met als opdracht een integraal plan van aanpak te maken voor de veranderingen m.b.t. integriteit en sociale veiligheid en de uitvoering ervan te coördineren.
- Vacatures uitgezet voor twee nieuwe beleidsadviseurs integriteit en sociale veiligheid.
- Tijdelijk extra capaciteit voor het Integrity Office met twee externe adviseurs.
- Terms of Reference (concept) opgesteld voor de governance van het integriteitssysteem van de TU Delft, ter besluitvorming door CvB.

Systeem



- Inventarisatie van alle acties en aanbevelingen uit Plan for Change door Integrity Office, HR en Communicatie.
- Publicatie jaarverslagen vertrouwenspersonen en ombudsfunctionarissen op website TU Delft.
- Voorstel om theaterstuk Mindlab als gespreksstarter in te zetten in de organisatie. Mindlab gaat over de dynamiek in de wetenschappelijke onderzoekswereld, leiderschap, sociale veiligheid (wetenschappelijke) integriteit en de balans tussen onderzoek en onderwijs.

Wat gaan we doen?

- Voortzetting gesprekken CvB met medewerkers en studenten, in verschillende werkvormen zoals bijvoorbeeld werkconferenties.
- Begeleiding CvB door externe deskundige op het gebied van integriteit en sociale veiligheid.
- Cultuur staat niet op zichzelf. Daarom sluiten activiteiten bij Structuur en Systeem zoveel mogelijk aan om ook een positieve impact op de cultuur te maken.

- Ontwerpen governance-structuur (taken, rollen en verantwoordelijkheden) voor integriteit en sociale veiligheid binnen de hele TU Delft.

- Opstellen en uitvoeren integraal plan van aanpak op basis van de inventarisatie van alle acties en aanbevelingen.
- Voorstel uitwerken van plannen om theaterstuk Mindlab breed in de organisatie uit te rollen en start van de voorbereidingen.
- Verwerken nog te ontvangen reactie Onderwijsinspectie

Uitgelicht: Integrity Office en HR

- Medewerkers van TU Delft weten steeds beter de weg naar het Integrity Office te vinden via intranet en e-mail, voor advies over casuïstiek (lastige morele vragen en vermoedens van integriteitsschendingen) en actuele zaken. Dat is een positieve ontwikkeling. De formele rol van het Integrity Office op deze gebieden moet echter nog worden bepaald en de capaciteit van het Office is nu nog erg beperkt. Die formele rol en capaciteit zijn belangrijke randvoorwaarden voor het versterken van integriteit en sociale veiligheid. Daarom hebben deze punten de komende tijd prioriteit.
- Naar aanleiding van de recente Medewerkers Monitor zijn faculteiten en directies gestart met het opstellen van hun plannen van aanpak. De directie HR ondersteunt hen hierbij. Tevens is in 2022 een programma gestart rondom het proces risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) bij de TU Delft. De focus hierbij ligt op het verbeteren van de kwaliteit en consistentie van plannen van aanpak naar een niveau dat wettelijk van ons wordt verwacht, onder andere middels toetsing door Arbokerndeskundigen. Het streven is dat 1 januari 2025 alle plannen van aanpak voor de Medewerkers Monitor zo goed als gereed zijn.



In de volgende rapportages lees je ook over suggesties die zijn binnengekomen vanuit de ideeënbox en de bijeenkomsten en waarmee we aan de slag gaan.

Heb je vragen of opmerkingen?

Stuur dan een e-mail naar het Integrity Office via: integrity@tudelft.nl